



The Untitled Newsletter #8: AUF DEN WEG MACHEN

Hallo,

sich auf den Weg machen sagt sich heutzutage so leicht, jedoch ist das mit deutlich mehr Voraussetzungen verbunden als früher, als es noch Ziele gab. Was? Es gibt keine Ziele mehr? Was soll das denn, wirst du fragen. Nun, vielleicht gibt es immer mehr die Illusion von Zielen. Macht ja nix, nur: Was brauche ich in meinem Rucksack, um gut losgehen zu können in diesen veränderten Zeiten?

Dein P1-Team

Wir gendern zwar, dafür duzen wir. Spaß beiseite: Wir haben uns bewusst für das Du in diesem Newsletter entschieden. Weil wir uns persönlich zeigen und Distanz abbauen wollen. Und weil für uns Respekt nicht durch eine Anrede, sondern durch Wertschätzung, Empathie und Zuhören entsteht.

Der Newsletter im Überblick

1. Bewegung in 3 Phasen
2. P1-Update
3. Da ist Bewegung drin...
4. Hot List: Unsere Empfehlungen
5. Rollen bei P1: Der What's Next Gestalter

Organisationsentwicklung

Bewegung in 3 Phasen

Unser Kollege Henning Keber dröselte den Ausdruck "auf den Weg machen" auf und landet beim Wort "Bewegung" (vielleicht kein Wunder bei einem studierten Sportwissenschaftler?). Er liefert Gedanken zum Loslassen, dem Übergang und Neubeginn in Phasen der Bewegung und Veränderung.



[Zum Blogbeitrag >>](#)

P1

P1-Update

Was bewegt sich eigentlich so bei P1? Ein Resümee von Paolina zu den Themen, die uns gerade bewegen und die wir auf den Weg bringen.



[Zum P1-Update >>](#)

Organisationsentwicklung

Da ist Bewegung drin...

...und das nicht nur, wenn die Teammitglieder ihre Radposition auf dem Insights Discovery Teamrad einnehmen. Ein wunderbares Tool, um Stärken zu stärken und sich gemeinsam als Team zu entwickeln.

Teambooster mit Insights Discovery
Fragefkt., zusammenf., ergebnis und schluss - was ist deine Mischung?

Warum
Die Insights Discovery geht es darum, Einzelpersonen und Teams dabei zu unterstützen, sich selbst und andere besser zu verstehen, und andere Perspektiven und Lösungsansätze erschließen zu können. Das Modell bedient kein Schulwissen, sondern gibt Aufschluss zu der Bandbreite persönlicher Verhaltenspräferenzen und hilft dabei zu vielfältigen Lernerfahrungen.

Das Konzept
Das Modell verwendet ein einfaches, einprägendes Vier-Farben-Modell, das beobachtbares Verhaltenmuster regelt. Jedes der vier Farben steht für bestimmte Verhaltenspräferenzen, wie z.B. rational vs. emotional.

inhalt
... Die vier Farben werden kombiniert
... Praktiken nach C. G. Jung
... Das eigene Profil lesen und verstehen
... Die Mischung - meine eigenen persönlichen Stil mit anderen teilen
... Teamstil stellen und Teamprozesse beschreiben

Für wen
Für Teams, die noch besser zusammenarbeiten und sich mehr kennenlernen wollen

interaktives vs. entworfenes Handeln, Kopf vs. Herz getauert. Das psychometrische Instrument basiert auf den Forschungsergebnissen des Schweizer Psychologen Carl Gustav Jung und seiner langjährigen Mitarbeiterin Johanna Jacobi.

Bring your whole self to the office.
If you try to fit in, you'll just slip apart.

What do you bring to the table?

Einzelwissen in Orga & Arbeit
Viele werden die TeilnehmerInnen glauben einen Online-Evaluier auszuführen, was demnach werden die individuelle Insights Discovery Profiler erstellt wird. Nach einer theoretischen Einführung und einem praktischen Kennenlernen des Vier-Farben-Modells und der Präferenzen nach C. G. Jung erhalten die TeilnehmerInnen während des Workshops ihr Profil. Dieses können sie dann als Grundlage, um Aspekte wie effektive Kommunikation, Teamdynamiken, Managementstil besser interpretieren und weiter anzuwenden.

Das Konzept wird Rollenspiel auf dem Teamrad einbezogen. Vorwissen im Bereich einem persönlichen Beratungstermin

Kontakt
P1 Consulting GmbH
Goldstraße 16-18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:
info@p1-c.de

+49 521 54 37 39 29
www.p1-consulting.de

[Mehr erfahren >>](#)

Hot List: Unsere Empfehlungen

How to start a Movement



Videotipp von Paolina Virga:

Ein alter Klassiker... aber wir konnten nicht anders wenn unser Newsletter Thema "Auf den Weg machen" heißt : -)

[Zum Video >>](#)

Maja Göpel:

Wir können auch anders



Buchtipps von Petra Peres:

„Wir können auch anders“ ist ein aufrüttelndes Buch mit unzähligen Inspirationen, wie wir Wirtschaft & Gesellschaft anders gestalten können – wenn wir denn wollen. Auf geht's!

[Kauf's bei deiner Buchhandlung um die Ecke](#)

P1- Rollen

In jedem Newsletter stellen wir Euch eine unserer Rollen vor. Heute ist der

What's Next Gestalter

dran. Wer, wie, was, wo und weshalb lest ihr in unserem LinkedIn-Post.

[Zur Rolle >>](#)

Der What's Next Gestalter

🗨️ 🌐 🕒 📄

Amato Baumgartner

What's on your mind?

Lass uns gerne ins Gespräch kommen über das, was Dich und Eure Organisation derzeit bewegt.

Wir freuen uns darauf.

[Kontakt aufnehmen >>](#)

P. S.:

Du kennst Freund*innen oder Kolleg*innen, die unsere Themen interessieren? Das Weiterleiten des Newsletters ist ausdrücklich erwünscht!



P1 Consulting GmbH
Wir befähigen Menschen und Organisationen, Führung und Zusammenarbeit neu zu denken und wirksam umzusetzen.

Adresse
Goldstraße 16-18
33602 Bielefeld

E-Mail
info@p1-c.de

Telefon
+49 521 54 37 39 29

