

Wirksam Führen nach der Umstrukturierung

Neues Team. Neue Führung. Neue Rollen.



Warum

Nach einer Umstrukturierung ist vieles anders – Strukturen, Zuständigkeiten, manchmal auch Gesichter. Führungskräfte und Teams stehen vor der Aufgabe, in der neuen Realität handlungsfähig zu werden: Orientierung geben, Vertrauen aufbauen, Kommunikation gestalten. Damit aus Veränderung wieder Stabilität entsteht, braucht es bewusste Zeit für Klärung, Austausch und Entwicklung.

Das Konzept

Wir begleiten Teams und Führungskräfte dabei, die neue Situation zu verstehen, anzunehmen und gemeinsam zu gestalten. Unsere Arbeit verbindet systemische Reflexion mit praxisnaher Umsetzung, damit Energie und Klarheit entstehen. Wir schaffen Räume, in denen gesprochen werden darf, was unausgesprochen wirkt, und in denen konkrete nächste Schritte entwickelt werden. So wird Veränderung zur Lern- und Gestaltungsphase – nicht zur Belastung.

So gehen wir vor

Am Anfang steht eine gemeinsame Auftragsklärung: Wir analysieren die aktuelle Situation, benennen die konkreten Herausforderungen und formulieren gemeinsam klare Zielsetzungen.

In einem Kick-off entwickeln wir ein passendes Vorgehensmodell, zugeschnitten auf Ihre Organisation, Kultur und Geschwindigkeit. Dabei klären wir:

- Welche Themen und Beteiligten sind zentral für das Gelingen?
- Wann und wie kommunizieren wir? Wer wird wann eingebunden?
- Wie schaffen wir größtmögliche Akzeptanz und Transparenz?

Wir planen Veränderung als lernenden Prozess. Hypothesen werden geprüft, Erfahrungen einbezogen, Vorgehen angepasst. Denn in jeder Transformation gilt: nicht alles läuft nach Plan, aber vieles lässt sich gestalten.

Format

- Team-Workshops und Führungssessions kombiniert
- Präsenz oder digital – punktuell oder als Prozess über mehrere Wochen
- Methodenvielfalt: Moderation, Coaching, Feedback- und Dialogformate
- Optional: Einzelcoachings zur Führungsunterstützung

Für wen

Führungskräfte und Teams in Phasen nach einer Umstrukturierung, Zusammenlegung oder Rollenveränderung, die *Orientierung, Vertrauen und Wirksamkeit neu herstellen* wollen.

Inhalte

- Klärung von Rollen, Verantwortlichkeiten und Erwartungen
- Update von Arbeits-, Entscheidungs- und Kommunikationsprinzipien für die neue Konstellation
- Umgang mit Verunsicherung, Belastung und Widerständen
- Vertrauen, Feedback und Miteinander stärken
- Arbeit mit Übergängen: Abschiede würdigen, Verluste sichtbar machen
- Führungsrolle neu definieren – handlungsfähig und sichtbar werden



Kontakt

P1 Consulting GmbH
Goldstraße 16 – 18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und
persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29
info@p1-c.de

www.p1-consulting.de