



The Untitled Newsletter #6: NEIN.

Liebe Caroline Meyer,

wir wissen nicht, wen und ob es überhaupt jemanden gerade interessiert, was wir so zu erzählen haben, wenn vor unserer Tür Krieg herrscht. Unsere Freund*innen von *The Dark Horse* haben es in ihrem Editorial ganz gut auf den Punkt gebracht: Wir wollen gar nicht erst versuchen einen geschmeidigen Übergang vom Krieg zu unserem Newsletter hinzubekommen. Er ist einfach hart. Und es fühlt sich echt sch**** an, in diesem Moment, in dem ich das schreibe.

Putin den Erfolg nicht zu gönnen, sich nicht auch anderen Themen als seinem Krieg zuzuwenden ist **eine** Möglichkeit. Wer sich dieser Auffassung anschließen mag, kann gerne diesen Newsletter zum Thema „NEIN.“ lesen. Wer sich denkt "WTF, muss das gerade sein?" legt ihn einfach zur Seite oder verschiebt ihn in den Papierkorb.

Und noch etwas, weil es uns gerade selbst als kleine Organisation so ergeht: Gefühle, Gedanken, Fragen, Aktionen & Reaktionen sind etwas sehr Individuelles. Waren sie schon immer und werden sie bleiben. Im Zusammenhang mit Putins Krieg vielleicht noch viel mehr, weil uns das Leid der unzähligen Menschen in der Ukraine, das wir tagtäglich in den Nachrichten & auf Social Media verfolgen können, so sehr berührt. Wir werben für Verständnis füreinander und für alles, was da ist, hochkommt, raus will. Bei Euch selbst und bei Anderen. Diese Empathie mögen wir uns gönnen – besonders in Zeiten wie diesen.

Dein P1-Team

Wir gendern zwar, dafür duzen wir. Spaß beiseite: Wir haben uns bewusst für das Du in diesem Newsletter entschieden. Weil wir uns persönlich zeigen und Distanz abbauen wollen. Und weil für uns Respekt nicht durch eine Anrede, sondern durch Wertschätzung, Empathie und Zuhören entsteht.

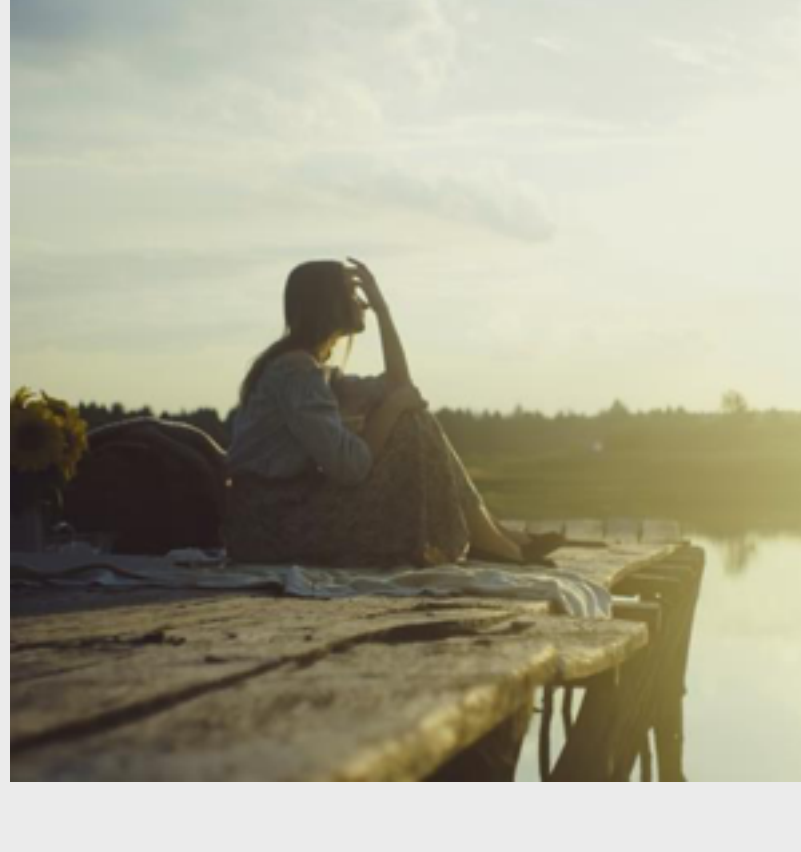
Der Newsletter im Überblick

1. Nein-Sagen und Bedürfnisse – ein Schreibgespräch
2. Bewusstes Ignorieren als organisationale Schlüsselkompetenz
3. Interview: NEIN sagen für eine lebenswerte Zukunft?
4. Konfrontierende Dialogkultur auf Augenhöhe
5. Hot List: Unsere Empfehlungen
6. Rollen bei P1: Die Community-Gärtnerin

Organisationsentwicklung

Nein-Sagen und Bedürfnisse

Was das Nein-Sagen mit den eigenen Bedürfnissen zu tun hat, wieso es gar nicht so leicht ist, diesen auf die Spur zu kommen und aber doch sehr lohnenswert, diesen gut zu folgen. Janina Hantke und Lucas Lossen haben dies und mehr in einem Schreibgespräch ausgeleuchtet und dabei auch ihre ganz individuellen Perspektiven eingebracht.

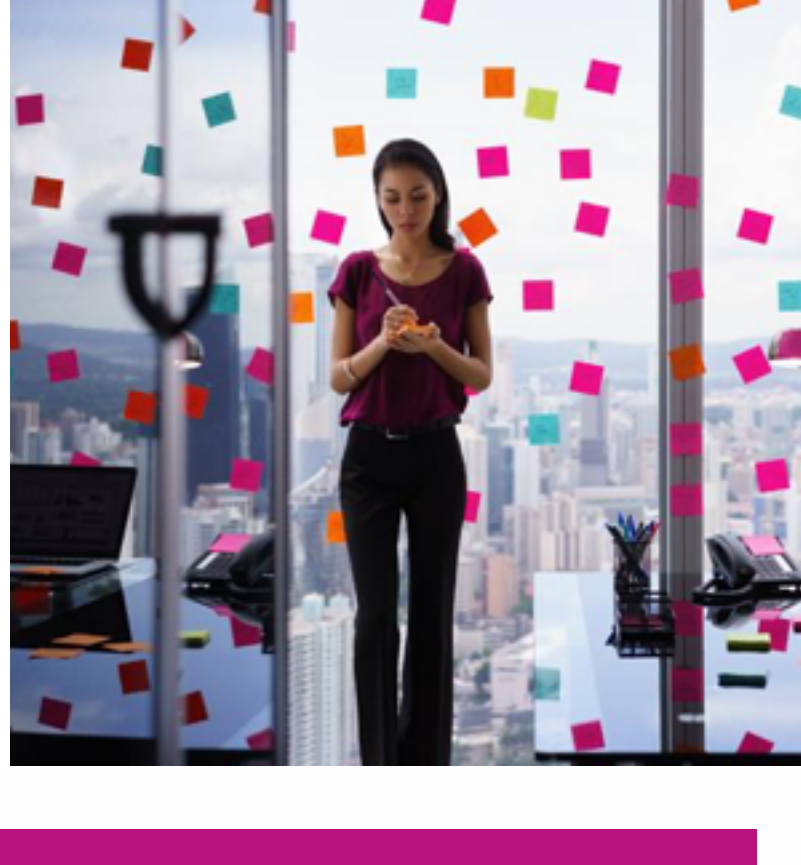


[Zum Schreibgespräch >>](#)

Agile Organisation

Bewusstes Ignorieren als organisationale Schlüsselkompetenz

Reinhard Schmitt beschreibt ein auf den ersten Blick paradox anmutendes Prinzip, das Unternehmen jedoch dauerhaft vor dem organisationalen Burnout bewahrt.



[Mehr lesen >>](#)

Gastbeitrag

NEIN sagen für eine lebenswerte Zukunft?

Interview mit den Winzerinnen Hanneke Schönhals und Eva Vollmer. Sie sind die Initiatorinnen der ZUNKUNFTSWEINE, einer Bewegung, die sich nichts Geringeres zum Ziel gemacht hat, als den Weinbau zu revolutionieren.



[Zum Interview >>](#)

Organisationsentwicklung

Konfrontierende Dialogkultur auf Augenhöhe

Was hat "Nein!" mit Verantwortung in Organisationen zu tun? Eine Menge – denkt unser Kollege Henning Keber und gibt eine kurze und knackige Einschätzung.



[Zum Blogbeitrag >>](#)

Hot List: Unsere Empfehlungen

Jenny Odell:

Nichts tun



Buchtipp von Paolina Virga:

Fear of missing out (kurz: FOMO) – wer kennt's auch? Beim Versuch mir zu erklären, warum und wie dieses Gefühl es immer mehr schafft, Teil meines Lebens zu werden, bin ich über das Buch von Jenny Odell gestolpert. Teilweise etwas langatmig und an manchen Stellen durchaus kontrovers – aber deshalb auch gedankenregend.

[Zum Buch inkl. Leseprobe >>](#)

Harald Welzer:

Nachruf auf mich selbst. Die Kultur des Aufhörens.



Buchtipp von Petra Peres:

Warum das Falsche optimieren falsch bleibt und wie wir uns dadurch die Möglichkeiten des Weglassens und Aufhörens verbauen.

[Zum Buch inkl. Leseprobe >>](#)

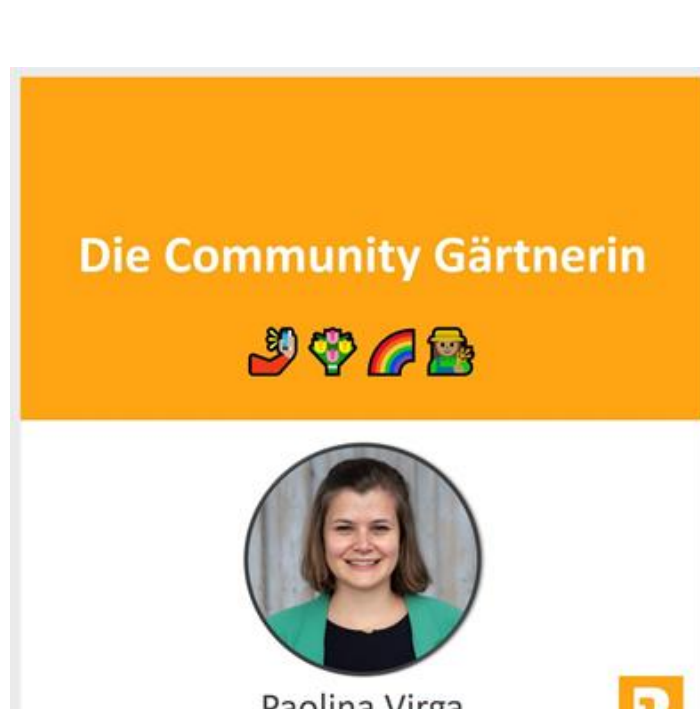
P1- Rollen

Wir stellen Euch in jedem Newsletter eine unserer Rollen vor. Heute:

Die Community Gärtnerin.

Wer noch ein wenig Hintergrundinformationen zu unserem Modell möchte, kann sich [diesen](#) LinkedIn-Post durchlesen.

[Zur Rolle >>](#)



What's on your mind?

Lass uns gerne ins Gespräch kommen über das, was Dich und Eure Organisation derzeit bewegt.

Wir freuen uns darauf.

[Kontakt aufnehmen >>](#)

P. S.:

Du kennst Freund*innen oder Kolleg*innen, die unsere Themen interessieren? Das Weiterleiten des Newsletters ist ausdrücklich erwünscht!



P1 Consulting GmbH
Wir befähigen Menschen und Organisationen, Führung und Zusammenarbeit neu zu denken und wirksam umzusetzen.

Adresse
Goldstraße 16-18
33602 Bielefeld

E-Mail
info@p1-c.de

Telefon
+49 521 54 37 39 29

